



Gelecek Varlık
20.yıl

TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

AĞUSTOS 2025

İçindekiler

1. GİRİŞ	04
1.1 Rapor Hakkında	04
2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ	05
2.1 Yönetişim Yapısı	05
2.2 Ortaklık Yapısı	05
2.3 Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi	06
2.4 Yönetim Kurulu Komiteleri	08
2.5 Politikalar	09
2.6 Sürdürülebilirlik Yönetişi	10
2.7 Kurumsal Risk Yönetimi	11
2.8 İç Denetim Mekanizması	12
3.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ	13
3.1 Sürdürülebilirliğin ve İklim Değişikliğinin Stratejiye Entegrasyonu	13
3.2 İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar	14
4. RİSK VE FIRSATLARIN YÖNETİMİ	18
4.1 İklim Riskleri	18
4.2 İklim Risklerinin Yönetişi	18
5. METRİK VE HEDEFLER	22
5.1 Sera Gazı (GHG) Emisyonları	22
5.2 Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliğine Yönelik Çalışma, Metrik ve Hedefler	23
5.3 Sektörler Arası Metrikler	25
6. EKLER	26
6.1 Bağımsız Denetçinin Sınırlı Güvence Raporu	26
6.2 TSRS 1 ve 2 Uyum Tablosu	29

1. GİRİŞ

1.1 RAPOR HAKKINDA

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanarak, 1 Ocak 2024 ve sonrasında başlayan hesap dönemlerinde uygulanmak üzere yürürlüğe girmiştir. Gelecek Varlık Yönetimi A.Ş. (Gelecek Varlık), Sermaye Piyasası Kurulu’nun düzenleme ve denetimine tabi bir kuruluş olarak, TSRS kapsamındaki ölçütlerden en az ikisinin eşik değerlerini art arda iki raporlama döneminde aşması nedeniyle bu standartlar doğrultusunda raporlama yükümlülüğü altındadır.

Niteliği, Dönemi ve Kapsamı

Bu kapsamda hazırlanan işbu TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki 12 aylık faaliyet dönemini kapsamakta olup, BDDK Konsolide Olmayan Finansal Raporu ile birlikte değerlendirilmelidir. Rapor, TSRS 1 ve TSRS 2 standartlarının getirdiği açıklama yükümlülüklerine uygun biçimde ve konsolide olmayan finansal tablolar ile tutarlı olarak hazırlanmıştır. Gelecek Varlık’ın TSRS çerçevesindeki ilk sürdürülebilirlik raporu olma niteliğini taşıyan bu çalışma, şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve performansına ilişkin önemli bir şeffaflık adımıdır.

TSRS 1’de belirtilen E3, E4, E5 ve E6 ile TSRS 2’de belirtilen C3, C4 ve C5 geçiş hükümleri kapsamında Gelecek Varlık aşağıdaki muafiyetlerden yararlanmıştır:

- İlk raporlama döneminde, yalnızca iklimle ilgili risk ve fırsatlara (TSRS 2 kapsamında) ilişkin açıklamalarda bulunulmuş; bu kapsamda TSRS 1 hükümleri yalnızca iklim konusuyla sınırlı şekilde uygulanmıştır. Ancak yönetim, strateji ve risk yönetimi gibi başlıklar, iklim dahil olmak üzere tüm sürdürülebilirlik konularına dair genel yaklaşımı yansıtacak biçimde sunulmuştur.
- Karşılaştırmalı veri paylaşımı, geçiş dönemi kapsamında zorunlu olmadığından, raporda yalnızca 2024 yılına ait sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili finansal göstergelere yer verilmiş, önceki yıllara ait açıklamalar sunulmamıştır.
- KGK Kurul Kararı Geçici Madde 3 gereği, sürdürülebilirlik raporlamasına başlanılan ilk iki yıl boyunca Kapsam 3 sera gazı emisyonlarının açıklanması zorunlu değildir. Bu muafiyet kapsamında Kapsam 3 emisyonlara dair veriler bu raporda sunulmamıştır.

- Rapor, ilgili finansal tabloların yayımlanmasını takiben hazırlanmıştır. Şirketin 2024 yılına ait finansal tabloları Mart 2025’te yayımlanmış, TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu ise ilgili tabloları takiben kamuya açıklanmıştır.

TSRS 2’nin sektörel ekleri, şirketin faaliyet alanlarını tam olarak kapsamamaktadır. Bu nedenle, sürdürülebilirlik etkilerinin daha kapsayıcı biçimde değerlendirilmesi amacıyla, Sustainability Accounting Standards Board (Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu - SASB) tarafından yayımlanan standartlar referans alınmıştır. Bu çerçevede, rapor Tüketici Finansmanı (Consumer Finance) ve Profesyonel ve Ticari Hizmetler (Professional and Commercial Services) sektörlerine ilişkin SASB metrikleriyle uyumlu olarak hazırlanmıştır. SASB standartlarıyla uyum tablosu rapor ekinde yer almaktadır.

Rapor, TSRS’nin temel ilkeleri olan karşılaştırılabilirlik, doğrulanabilirlik ve karar alıcılar için uygunluk esaslarına uygun olarak hazırlanmış olup, Gelecek Varlık’ın çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki performansını, iklim değişikliğiyle mücadele yaklaşımını ve uzun vadeli sürdürülebilirlik değer yaratma stratejisini ortaya koymaktadır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında, karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik eylem planlarımız, veri güvenliği politikalarımız, çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamalarımız ile finansal ve operasyonel risk yönetimi süreçlerimiz detaylandırılmıştır. Bu rapor aracılığıyla, etik yönetimden çalışan haklarına, çevresel etkilerden paydaş ilişkilerine kadar birçok alanda attığımız adımları şeffaf bir şekilde kamuoyuyla paylaşmaktayız.

Bu raporda yer alan TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamındaki açıklamalara ilişkin olarak, DRT Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş. (Deloitte) tarafından Sınırlı Güvence Raporu sunulmuştur. Güvence sağlanan göstergelerin listesi ve kapsamına ilişkin Bağımsız Güvence Beyan’ına raporun ilgili sayfalarından ulaşabilirsiniz.

Gelecek Varlık, sürdürülebilirlik alanındaki ilk TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunu yayımlamaktan memnuniyet duymaktadır. Rapor hakkında sorularınızı ve geri bildirimlerinizi bizimle yatirimciiliskileri@gelecekvarlik.com.tr üzerinden paylaşabilirsiniz.

2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

2.1 YÖNETİŞİM YAPISI

Sürdürülebilirlik ve iklim odaklı bir vizyon benimseyen Gelecek Varlık, kuruluşundan bu yana toplumsal sorumluluk bilinciyle faaliyet göstermektedir. Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ilkeleri doğrultusunda, tüm faaliyetlerinde geleceğe değer katmayı hedeflemektedir. Müşteri deneyiminin sürekli iyileştirilmesinin ancak sorumlu, şeffaf ve adil bir yönetim anlayışıyla mümkün olduğuna inanmakta; bu doğrultuda müşterilerine her zaman saygılı, samimi ve sonuç odaklı bir yaklaşım sunmaktadır. Ayrıca kurumsal yapısını ve insan kaynağını sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu olacak şekilde sürekli geliştirmektedir.

2.2 ORTAKLIK YAPISI

Gelecek Varlık, güçlü bir sermaye yapısına ve köklü bir ortaklık modeline sahip bir kurum olarak, kurumsal yönetim ilkelerini temel alan şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirketin sermaye yapısı, sadece finansal gücünü değil, aynı zamanda stratejik karar alma süreçlerindeki dengeyi ve kurumsal dayanıklılığı da yansıtmaktadır.

2024 yılı sonu itibarıyla Gelecek Varlık’ın ortaklık yapısı; ana hissedar konumundaki Fiba Holding A.Ş.’nin %69,90 oranındaki sermaye payı ve %69,90’lık oy hakkıyla yönetimde belirleyici bir rol üstlendiği, aynı zamanda bireysel ortaklar olan Murat Özyeğin ve Ayşecan Özyeğin Oktay’ın da stratejik pay sahipleri arasında yer aldığı bir yapıyla şekillenmiştir. Halka açık hisseleri de içeren “diğer” grup ise şirketin yatırımcı tabanının genişliğini ve sermaye piyasalarına olan açıklığını ortaya koymaktadır.

Ortak	Sermayedeki Pay (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Fiba Holding A.Ş.	97.653.021	69,90	69,90
Murat Özyeğin	7.821.741	5,60	5,60
Ayşecan Özyeğin Oktay	7.821.740	5,60	5,60
Diğer ¹	26.403.498	18,90	18,90
Toplam	139.700.000	100,00	100,00

¹ “Diğer” başlığı altında yer alan 26.400.000 adet hisse halka açıktır.

Açıklanan bu oranlar, Merkezi Kayıt Kuruluşu üyeleri tarafından Merkezi Kaydi Sisteme kaydedilmiş pay sahipliği bilgileri çerçevesinde hesaplanmaktadır. Merkezi Kayıt Kuruluşu’nun bu bilgilerin doğruluğu ve tamlığı hususlarına açık veya zimni şekilde kefil veya garantör olduğu yolunda hiçbir taahhüdü bulunmamaktadır.

2.3 YÖNETİM KURULU YETKİNLİK MATRİSİ

Gelecek Varlık Yönetim Kurulu, kurumsal yönetim çerçevesinde her yıl güncellenen bir Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisini muhafaza etmektedir. Bu matris, sürdürülebilirlik alanındaki uzmanlığı ayrı bir kategori olarak içerecek şekilde tasarlanmıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularında yetkinliklerini artırmak amacıyla çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetlerine aktif katılmaktadır. Bu kapsamda, iklimle ilişkili finansal raporlama, iklim risklerinin yönetimi ve ulusal/uluslararası standartlara uyum gibi konularda düzenlenen eğitim ve seminerlere iştirak edilmiştir. Bu gelişim sürecine Gelecek Varlık üst yönetim kadrosu da dâhil olmaktadır.

İsim	Murat ÖZYEGİN	Hasan TENGİZ	Mehmet GÜLEŞCİ
Görev	Yönetim Kurulu Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
			
Gelecek Varlık Tecrübesi (Yıl)	20 yıl	20 yıl	20 yıl
Toplam İş Tecrübesi (Yıl)	27 yıl	45 yıl	41 yıl
Cinsiyet	Erkek	Erkek	Erkek
Eğitim Durumu	MBA	Lisans	Yüksek Lisans
Tecrübe Alanı			
Finansal Denetim ve Risk		✓	✓
Üst Düzey Yönetici	✓	✓	✓
Sürdürülebilirlik / İklim	✓		✓
Bilgi Teknolojileri / İnovasyon / Siber Güvenlik			
İletişim / Pazarlama / Müşteri Hizmetleri			
Uluslararası Deneyim	✓		✓
Birleşme ve Satın Alma / Sermaye Piyasası	✓	✓	✓

Yönetim Kurulu üyelerimizden Murat Özyeğin ve Sayın Mehmet Güleşci, ÇSY alanlarında bilgi ve deneyime sahiptir. Her iki üye de geçmiş görevleri ve yürüttükleri projeler sayesinde sürdürülebilirlik alanında güçlü kurumsal yetkinlikler kazanmıştır. Ayrıca, Yönetim Kurulu üyelerimiz, Credit Europe Bank (CEB) tarafından verilen **Board-Level ESG Training Programına** katılarak sürdürülebilirlik yönetimi konusundaki bakış açılarını daha da güçlendirmiştir.

Gelecek Varlık Yönetim Kurulu ve şirket birimleri, iklimle ilişkili konularda ihtiyaç duyulması halinde dış uzmanlardan görüş almakta ve bu uzmanlığı stratejik karar süreçlerine yansıtmaktadır. Böylece hem kurumsal kapasite artırılmakta hem de alınan kararların iklim risklerine karşı daha dirençli olması sağlanmaktadır.

İsim	Zehra Sezin ÜNLÜDOĞAN	Demet ÖZDEMİR	Orkun OĞUZ
Görev	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
			
Gelecek Varlık Tecrübesi (Yıl)	15 yıl	4 yıl	4 yıl
Toplam İş Tecrübesi (Yıl)	25 yıl	35 yıl	28 yıl
Cinsiyet	Kadın	Kadın	Erkek
Eğitim Durumu	MBA	Yüksek Lisans	MBA
Tecrübe Alanı			
Finansal Denetim ve Risk		✓	
Üst Düzey Yönetici	✓	✓	✓
Sürdürülebilirlik / İklim			
Bilgi Teknolojileri / İnovasyon / Siber Güvenlik			✓
İletişim / Pazarlama / Müşteri Hizmetleri			✓
Uluslararası Deneyim	✓	✓	✓
Birleşme ve Satın Alma / Sermaye Piyasası	✓	✓	

2.4 YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Denetimden Sorumlu Komite

- Denetimden Sorumlu Komite, Gelecek Varlık muhasebe sisteminin, finansal raporlamanın, bağımsız denetim ve iç kontrol süreçlerinin sağlıklı ve mevzuata uygun şekilde işlemlerini gözetmek amacıyla kurulmuştur.
- Komite, bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşur ve doğrudan yönetim kuruluna bağlı olarak faaliyet gösterir.
- Görevleri arasında bağımsız denetçi seçimi, denetim sürecinin etkinliğinin sağlanması ve finansal tabloların değerlendirilerek yönetim kuruluna raporlanması yer alır.
- Komite yılda en az dört kez toplanır ve tavsiyeleri doğrultusunda yönetim kurulunu bilgilendirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

- Kurumsal Yönetim Komitesi, Gelecek Varlık Yönetimi A.Ş.'nin kurumsal yönetim uygulamalarının iyileştirilmesini sağlamak ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği ilkelere uyumu izlemek amacıyla kurulmuştur.
- Komite, kurumsal yönetim ilkelerine uyumu, yatırımcı ilişkileri biriminin faaliyetlerini ve uyum raporlarını gözeterek Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur.
- Aynı zamanda Aday Gösterme ve Ücret Komitelerinin görevlerini de üstlenerek yönetim kurulunun yapısı, bağımsız üyelerin seçimi, performans değerlendirme ve kariyer planlaması gibi konularda çalışmalar yürütür.
- Komite, yılda en az bir kez toplanmakla birlikte gerektiğinde daha sık da toplanabilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Gelecek Varlık Yönetimi A.Ş.'nin varlığını, sürdürülebilirliğini ve gelişimini tehdit edebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve diğer tüm risklerin erken teşhis edilmesi ve etkili şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla kurulmuştur.
- Komite, risklerin tanımlanması, analiz edilmesi, etkilerinin değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konusunda çalışmalar yaparak Yönetim Kurulu'na düzenli olarak tavsiyelerde bulunur.
- Komite yılda en az bir kez toplanır, ancak ihtiyaç halinde daha sık da toplanabilir.

Ücret Komitesi

- Ücret Komitesi, Gelecek Varlık Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarını belirlemek ve bu konuda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak amacıyla kurulmuştur.
- Komite, ücretlendirme politikalarının şirketin uzun vadeli hedefleriyle uyumlu olmasını gözetir ve adil, şeffaf bir ücret sistemi oluşturulmasına katkı sağlar.
- Bağımsız yönetim kurulu üyeleri için hisse senedi opsiyonları veya performansa dayalı ödeme planlarının uygulanmaması gerektiğine dikkat eder.
- Komite yılda en az bir kez toplanır ve kararları Yönetim Kurulu'na tavsiye niteliğinde sunulur.

2.5 POLİTİKALAR

Gelecek Varlık, iş süreçlerinin her aşamasına doğrudan entegre olan kurumsal politikalarıyla, şeffaf, hesap verebilir ve etik bir yönetim anlayışını temel ilke olarak benimsemektedir. Bu politikalar, şirketin yönetim yapısını güçlendiren, paydaş ilişkilerini düzenleyen ve sürdürülebilir bir iş kültürü oluşturan temel unsurlar arasında yer almaktadır.

Politika Adı	Politika Detayı
Gelecek Varlık Yönetimi A.Ş. Etik İlkeler Politikası	Bu politikanın amacı, şirket çalışanlarının eylem ve kararlarında rehberlik eden ve uyulması zorunlu olan etik ilkelere açıklık getirmektedir. Politika, Şirket bünyesindeki tüm çalışanları kapsamaktadır.
Gelecek Varlık Yönetimi A.Ş. Bağış ve Yardım Politikası	Bağış ve Yardım Politikası'nın amacı, Gelecek Varlık Yönetimi A.Ş.' de bağış, yardım ve sponsorluk işlemleri bakımından uyulması gereken standart, ilke ve kuralları belirlemektir.
Gelecek Varlık Yönetimi A.Ş. Bilgilendirme Politikası	Bilgilendirme Politikasının amacı, düzenlemelere ve paydaşların beklentilerine cevap verecek şekilde, Gelecek Varlık'ın ticari sır niteliğinde olanlar hariç geçmiş faaliyet ve finansal performansı ile geleceğe dönük değerlendirmeleri dâhil paylarının fiyatını ya da yatırımcı kararını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve gelişmeleri eşit işlem ilkesine uygun olarak zamanında, doğru, tam, dolaysız, anlaşılabilir, yeterli ve kolay erişilebilir olarak paylaşmak için kullanacağı yöntem ve ilkeleri belirlemektir.
Gelecek Varlık Yönetimi A.Ş. Kâr Dağıtım Politikası	Kar Dağıtım Politikası, yapılacak kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir yol izlenmesini sağlamaktadır.
Gelecek Varlık Yönetimi A.Ş. Ücretlendirme Politikası	Üst Düzey Yönetici ücretleri; piyasadaki makroekonomik göstergeler, sektörde geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ile yöneticilerin görev pozisyonları da dikkate alınarak, uluslararası standartlara ve yasal yükümlülüklerle uygun şekilde belirlenmektedir. Ücretler, sabit ve değişken olmak üzere iki türden oluşur. Değişken ücretler, performansa dayalı prim, ikramiye, komisyon gibi sabit ücret dışında kalan her türlü nakdi, gayrinakdi ödemeleri kapsar. Bu ödemeler, potansiyel riskler, sermaye ve likidite durumu ile gelecekte elde edilmesi planlanan gelirlerin gerçekleşme olasılığı ve zamanı dikkate alınarak özsermayeyi zayıflatmayacak şekilde belirlenir. Sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve bu hedeflere yönelik ilerlemenin izlenmesi için performans metrikleri oluşturulacak ve bu metriklerin zaman içerisinde ücretlendirme politikalarına entegre edilmesi değerlendirilecektir. Bu doğrultuda oluşturulan hedefler, Fiba Holding düzeyinde takip edilmektedir.
Gelecek Varlık Yönetimi A.Ş. İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Esaslar	Gelecek Varlık Yönetimi A.Ş.'nin ilişkili taraf işlemlerinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve Sermaye Piyasası mevzuatına uyum sağlamak amacıyla esaslar belirlenmiştir.
Gelecek Varlık Yönetimi A.Ş. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası	Gelecek Varlık Yönetimi A.Ş.'nin rüşvet ve yolsuzluk karşıtı düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara uyumunun sağlanmasıdır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Şirket'in Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm şirket çalışanlarını, mal ve hizmet aldığımız firmaları ve çalışanlarını, tedarikçi, danışman, hukuk büroları, dış denetçiler de dahil olmak üzere şirket adına görev yapan kişi ve kuruluşlar ile müşterilerimizi kapsar.
Gelecek Varlık Yönetimi A.Ş. Çıkar Çatışması Politikası	Gelecek Varlık Yönetimi çalışanları, müşterileri ve tedarikçileri arasındaki çıkar çatışmalarının tanımlanması, önlenmesi ve yönetilmesi için bir çerçeve oluşturmaktadır.

2.6 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

Gelecek Varlık sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili stratejik sorumlulukları, Yönetim Kurulu ve şirket üst yönetimi kontrolünde hayata geçirilmektedir. Yönetimin bu kapsamda üstlendiği temel görevler şunlardır:

- Sürdürülebilirlik ve iklim odaklı unsurları içerecek şekilde strateji geliştirilmesi,
- Senaryo analizlerinin yürütülmesi ve öncelikli iklim riskleri ile fırsatlarının belirlenmesi,
- Yerel ve küresel raporlama standartlarına uygun raporların hazırlanması,
- Kurumsal risk ve fırsat süreçlerinin yürütülmesi,
- Strateji ve risk yönetimi uygulamalarının şirket birimlerine uyarlanması.

Bu faaliyetlerin yürütülmesinde temel sorumluluk, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı ve Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi'ne aittir. Bu süreçte farklı bölümlerden çalışanların katıldığı ESG çalışma grubu ve afet yönetimi çalışma grubu ile iş birliği yapılmaktadır. Bu çalışma gruplarında üst yönetim temsilcileri, birim müdürleri ve bağımsız sürdürülebilirlik danışmanları yer almaktadır. Gelecek Varlık yönetimi sürdürülebilirlik risk değerlendirme çalıştaylarını dış uzman desteğiyle gerçekleştirmiştir. Bu süreçte kullanılan dış uzmanlık, analizlerin teknik doğruluğunu artırmış ve kurumsal farkındalığı derinleştirmiştir.

Risk analizi, şirket düzeyinde gerçekleştirilmekte; bu sayede her bir bölümün kendine özgü dinamikleri ayrıntılı şekilde ele alınmaktadır.

Gelecek Varlık Yönetişim Modelinin Dönüşümü

Gelecek Varlık'ın sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili risk ve fırsatlara yönelik yönetim modeli sürekli olarak gelişmektedir. 2024 yılı itibarıyla, Şirket'in sürdürülebilirlik alanındaki sorumluluklarını daha kapsamlı şekilde ele almak amacıyla ilgili komite gereksinimlerini değerlendirme altına almıştır.

Aynı yıl içerisinde, sürdürülebilir finans faaliyetlerinin sağlıklı gelişimini desteklemek üzere bir Gelecek Varlık bünyesinde bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmasına karar verilmiştir. Bu komite, sürdürülebilirlik stratejisinin üst düzeyde sahiplenilmesi ve organizasyon genelinde etkili biçimde uygulanmasına yönelik stratejik kararların uygulanmasını kolaylaştıracak bir yapıya kavuşturulacaktır.

Sürdürülebilirlik Yönetişim Odağında Planlamalar

Sürdürülebilirlik alanında güçlü ve şeffaf bir yönetim yapısının oluşturulması, mevcut uygulamaların yanı sıra yerel düzenlemeler ve uluslararası sektörel iyi uygulama örnekleri dikkate alınarak geliştirilmesi hedeflenmektedir. Aşağıda, önümüzdeki dönemde hayata geçirilmesi planlanan yönetim uygulamalarına ve organizasyonel yapılanmalara yer verilmektedir.

Kurumsal Sorumluluk ve Yapılanma

Şirket bünyesinde hâlihazırda Yönetim Kurulu düzeyinde bir Sürdürülebilirlik Komitesi bulunmamaktadır. Ancak bu yapının oluşturulması amacıyla konu, Yönetim Kurulu ajandasına alınmış olup, söz konusu komitenin 2025 yılı içerisinde kurulması planlanmaktadır. Komitenin; iki bağımsız Yönetim Kurulu üyesi, bir icracı olmayan üye, CFO ve Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi'nden oluşması öngörülmektedir.

Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmaları desteklemek üzere, ESG Çalışma Grubu ve Afet Yönetimi Çalışma Grubu olmak üzere iki alt yapı faaliyet göstermektedir. Bu gruplar, farklı birimlerden üst yönetici, müdür ve uzman seviyesindeki çalışanlardan oluşmakta olup, yürüttükleri çalışmalarla üst yönetime ve kurulması planlanan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bilgi ve analiz desteği sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu, en yüksek yönetim organı olarak; şirket vizyonunu destekleyen politika, strateji ve hedeflerin belirlenmesinden, sürdürülebilir başarıyı esas alan finansal, organizasyonel ve yönetsel kararların alınmasından sorumludur. Ayrıca, sürdürülebilirlik kapsamındaki risk ve fırsatların bütüncül şekilde izlenmesi ve yönetilmesi de kurulun görev alanıdır. Bu kapsamda, bilgilendirme süreçleri periyodik komite toplantıları ve düzenli raporlamalarla güvence altına alınacaktır.

Tüm karar alma süreçlerinde insan odaklılık, paydaş beklentilerinin gözetilmesi, şeffaflık, hesap verebilirlik ve adalet ilkelerine dayalı bir yönetim yaklaşımının sürdürülmesi esas alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev ve sorumlulukları arasında her yıl hazırlanacak sürdürülebilirlik raporunun koordinasyonu da yer almaktadır. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar ile performans göstergeleri yıllık olarak gözden geçirilecek; ilgili değerlendirmeler hem komite düzeyinde hem de üst yönetim tarafından düzenli olarak izlenecektir. Bu süreçte, bilgi paylaşımında açıklık ve hesap verebilirlik temel ilke olarak benimsenmektedir. Yıllık olarak yayımlanan sürdürülebilirlik raporları, bağımsız denetim süreçlerinden geçirilerek kamuya açık şekilde paylaşılacak, böylece kurumun performansı dış paydaşlarla şeffaf biçimde aktarılacaktır. Öte yandan, ESG ve Afet Yöne-

timi gibi alt komitelerde birden fazla departmanın yer aldığı yapı sayesinde kurum içi kapsayıcılık ve iş birliği güçlendirilmekte; komite çalışmaları ve alınan kararlar, üst yönetime düzenli raporlamalar aracılığıyla aktarılmaktadır. Bu sayede kurum içi bilgi akışı ve hesap verebilirlik, yönetim mekanizmalarıyla desteklenmektedir.

Sürdürülebilirlik konularına ilişkin görev, yetki ve sorumluluklar; ilgili iş tanımlarına, politikalar ve prosedürlere yansıtılacak şekilde yapılandırılacaktır. Bu yapılandırma, Yönetim Kurulu Komitesi'nin kurulmasının ardından şekillendirilecektir.

Yönetim Kurulu Komitesi'nin kurulmasıyla birlikte, komitenin çalışma esaslarının belirlenmesi ve çevre politikası çerçevesinde yönetim süreçlerinin netleştirilmesi hedeflenmektedir. Nihai karar yetkisinin Yönetim Kurulu'nda olması esas alınmakla birlikte, izleme ve kontrol faaliyetlerinin Genel Müdür tarafından yürütülmesi öngörülmektedir. Her Genel Müdür Yardımcısının, kendi sorumluluk alanı kapsamında sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını izlemesi planlanmaktadır. Raporlama ve kontrole ilişkin süreçlerin ise Yatırımcı İlişkileri ve Finans Birimi tarafından koordine edilmesi hedeflenmektedir.

Komite Üyeleri ve Organizasyon

Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından alınan kararların etkin biçimde uygulanabilmesi için, komite bünyesinde yer alan farklı departmanlardan katılımcıların aktif iş birliği ve koordinasyon içinde çalışması esas alınacaktır. Departmanlar arası bilgi akışı ve ortak hareket etme kültürü teşvik edilerek, sürdürülebilirlik stratejilerinin bütüncül bir yaklaşımla kurum geneline yayılması sağlanacaktır. Bu kapsamda, her birim kendi uzmanlık alanı doğrultusunda katkı sunacak ve alınan kararların sahaya yansması birlikte yürütülen uygulama süreçleri ile desteklenecektir.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili çalışmaların kurum içinde koordinasyonundan Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürü sorumludur. Grup Müdürü, bu kapsamda yürütülen faaliyetlere ilişkin gelişmeleri ve önerileri düzenli olarak Mali ve İdari İşler Genel Müdür Yardımcısı'na raporlamaktadır. Genel Müdür Yardımcısı, yapılan raporlamaları dikkate alarak sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında alınacak kararlara dair görüşlerini Şirket Genel Müdürü ve ilgili Yönetim Kurulu üyeleriyle paylaşmakta; gerekli durumlarda istişare mekanizmaları yoluyla karar süreçlerine katkı sunmaktadır.

Bu yapı sayesinde, yönetim organları ile icra mekanizmaları arasında düzenli ve çok katmanlı bir geri bildirim döngüsü sağlanmakta; iklimle ilgili stratejik kararların alınmasında hem saha gözlemleri hem de kurumsal öncelikler dikkate alınarak bütüncül ve bilgiye dayalı kararlar geliştirilmektedir.

2.7 KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Günümüz dünyasında riskler, şirketlerin iş stratejilerini ve operasyonlarını etkileyen önemli unsurlar halindedir ve küresel anlamda her şirketi etkileyebilecek belli başlı riskler oluşmaktadır. Bu riskler dünya gündemi, teknolojik gelişmeler gibi genel anlamda tüm dünyayı etkisi altına alan değişim ve gelişimlerden kaynaklanmaktadır. Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum – WEF) 2025 yılı Küresel Risk Raporu, bu risklerin detaylı analizini ortaya çıkarmaktadır. Rapora göre iklim değişikliğinden kaynaklı aşırı hava olayları gibi çevresel riskler, siber güvenlik, yapay zeka gibi teknolojik gelişmelerden kaynaklı riskler ve sosyal eşitsizlik konuları on yıllık uzun vadeli projeksiyonda en çok karşılaşılabilecek konular olarak açıklanmıştır.

Varlık yönetimi sektörü, küresel ve sektörel birçok risk kapsamından etkilenmektedir. Satın alınan alacakların tahsil edilememesi kapsamındaki kredi riskleri, iç süreçlerdeki hatalar, sistem arızaları, insandan kaynaklı hatalar kapsamındaki operasyonel riskler, varlıkların tahsil sürecinin uzun olması sebepli nakit girişlerinin zamanlamasının belirsiz olması kaynaklı likidite riskleri, yasa koyucu otoriter kurumların düzenlemelerine uyumsuzluk durumlarından kaynaklı yasal ve düzenleyici riskleri, operasyonların genel kapsamından ve borçlularla yapılan iletişim süreçlerinde meydana gelebilen etik dışı davranışların medyada olumsuz algılanması sonucu ortaya çıkabilecek itibar riskleri, piyasa kaynaklı faiz oranı değişiminden kaynaklı riskler, yine piyasadaki kaynaklı ekonomik kriz, yüksek enflasyon, işsizlik gibi faktörlerde borçluların ödeme gücünün etkilenmesi sonucu karşılaşılabilecek makroekonomik riskler de dijitalleşmenin getirdiği veri gizliliği, güvenliği, müşteri güvenilirliği gibi konulardan ortaya çıkabilecek teknoloji ve siber güvenlik riskleri sektör dahilinde en çok karşılaşılan risk kalemleridir.

Gelecek Varlık bu sektörel risk kapsamlarının farkındalığıyla ve Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kurulu mertebesiyle risk yaklaşımlarını şekillendirmektedir. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin belirlenmesi komitelerin ve sürdürülebilirlik ekiplerinin ortak çalışmasıyla yürütülmektedir. Gelecek Varlık içerisinde yer alan bu ekiplerden temsilciler risklerin belirlendiği, tartışıldığı ve nihai hale getirildiği toplantılarda, kendi ekipleri kapsamında Gelecek Varlık'ı etkileyebilecek riskleri açıklar. Küresel endekslerin, sektörel risklerin ve ekiplerin analizleri sonucu belirlenen riskler, Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından Yönetim Kurulu'na sunulurken üst yönetim mertebesinde ve Gelecek Varlık özelinde değerlendirilmektedir.

2.8 İÇ DENETİM MEKANİZMASI

İç Denetim Mekanizması, şirket faaliyetlerinin mevzuata ve iç politikalara uyumunu sağlamak üzere etkin şekilde çalışır. Bu mekanizma Denetimden Sorumlu Komite tarafından koordine edilir ve yönetilir. Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları Yönetim Kurulu'na iletilir. Karar verici mercii Yönetim Kurulu olup, Komite tarafından öneri olması durumunda Yönetim Kurulu'na yazılı olarak iletilir.

Denetimden Sorumlu Komite, bağımsız denetim kuruluğunun seçimi, bağımsız denetim kuruluşundan alınacak hizmet kapsamının belirlenmesi gibi görevlerin yanında, şirketin muhasebe sisteminde kayıtların doğru, tam ve zamanında tutulması sağlanarak finansal bilgilerin güvenilirliğinin artırılması sağlanır. Finansal bilgilerin düzenli şekilde kamuya açıklanmasıyla hem güven hem de adil bilgi paylaşımı sağlanır. Bu aynı zamanda yatırımcıların ve paydaşların güvenini artırmaktadır. İç kontrol sistemleri, açıklanan bilgilerin doğruluğunu ve yasal çerçeveye uyumunu teminat altına alır. Bunun yanında bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetilmesi gibi iç kontrol alanlarında da rol oynamaktadır. Yürütülen süreçler sonucunda ilgili komitenin, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğa ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirme sorumluluğu bulunmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite'nin görev alanına, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların incelenmesine yönelik kontrol ve prosedürlerin eklenmesi planlanmaktadır.

Etik İlkeler ve Uyum

Toplum nezdindeki itibarın sürdürülebilir bir başarı için temel unsur olduğu bakış açısıyla hareket eden Gelecek Varlık, çalışanları, müşterileri ve diğer paydaşları başta olmak üzere insan haklarına, iş etiğine uygun davranışlara uygun bir yapıya sahip olma fikriyle hareket etmektedir. Şirketin temel politikalarından olan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Çıkar Çatışması Politikası ile şirket içi eşitlik ve etik prensiplerine tam uyum hedeflemektedir. Politikalar, İç Kontrol ve Uyum Birimi tarafından hazırlanmış olup, ilgili politikalara aykırı bir durum söz konusu olduğunda yaptırımlar da yer almaktadır. İç mekanizmalarının işleyişini titizlikle takip eden Gelecek Varlık, etik ilkelerin yanında müşteri verilerinin saklanması, korunması gibi veri gizliliği konularını stratejisine dahil edip üst düzey önemlilikle incelemektedir.

Ek olarak, Şirket'in muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri ile bağımsız denetim süreçleri ile ilgili olarak Şirkete ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması; Şirket çalışanlarının, muhasebe, raporlama, iç kontrol ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterlerin belirlenmesi görevleri bulunmaktadır. Şirket Etik İlkeler Politikası kapsamında çalışanların geri bildirimleri ve şikayetleri alınmaktadır. E-posta üzerinden alınan bildirimler İç Kontrol ve Uyum Birimi tarafından incelenmektedir.

Çalışanlar ve paydaşlar geri bildirimlerini ihbarhatti@gelecekvarlik.com.tr e-posta adresi üzerinden iletebilmektedir.

3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

3.1 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİN STRATEJİYE ENTEGRASYONU

Kapsam

Gelecek Varlık, 2024 yılı raporlamasında TSRS 1 Ek E5 maddesi kapsamında yer alan ilk raporlama yılına özel geçiş hükümlerinden faydalanarak, yalnızca iklimle bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin bilgileri açıklayacaktır. Bu doğrultuda, TSRS 2 standardı yalnızca iklimle ilgili açıklamalarla sınırlı şekilde uygulanacaktır.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Gelecek Varlık, varlık yönetim sektöründeki liderliğini, pazar payını artırarak sürdürmek ve yenilikçi, her koşula dayanıklılığı olan bir yaklaşım ile azami sayıda borçluyu ekonomiye geri kazandırmak vizyonu etrafında faaliyetlerini sürdürmekte olup, sadece finansal performansla değil; toplumsal, çevresel ve yönetim alanlarında da etkili ve duyarlı bir kurum olma yolunda kararlılıkla ilerlemektedir.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğinin toplumsal, çevresel ve yönetim alanları dahil olmak üzere özellikle fiziksel etkilerinin, firma faaliyetlerine farklı basamaklarda ve değer zincirinde etki etmesi muhtemeldir. Bunun yanında iklim üzerine Gelecek Varlık'ın etkileri de mevcuttur. Çift yönlü olan bu etkiler firma stratejisine konu edildiğinde ve iyi yönetildiğinde azaltılabilmekte hatta önlenilmektedir. Gelecek Varlık bu etkilerin farkındalığı ile stratejisine sürdürülebilirliği entegre etmektedir. Firma stratejisinin temelini oluşturan misyon ve vizyon bu temelde güncellenmiştir.

Sürdürülebilirlik Misyonu	Sürdürülebilirlik Vizyonu
Bireylerin finansal özgürlüklerini yeniden kazanmalarına destek olurken; çevresel sorumluluk, toplumsal etki ve iyi yönetim ilkelerini gözeterek yenilikçi, güvenilir ve şeffaf bir yatırım ekosistemi oluşturmak.	Sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızla tanınan lider bir varlık yönetim şirketi olarak pazar payımızı artırmaya devam etmek; finansal büyümeyi ekolojik dengeyle uyumlu kılarak mümkün olan en fazla sayıda borçluyu ekonomiye geri kazandırmak.

Öncelikli Konular

Öncelikli konular, küresel ve sektörel riskler ile firma operasyonları dikkate alınarak belirlenmiştir. Bu konular arasında iklim değişikliği adaptasyonu, çevresel ayak izi yönetimi, biyoçeşitlilik, kaynak kullanımı, kirlilik, su ve atık yönetimi yer almaktadır.

#	Öncelikli Konu Önerisi
1	Sürdürülebilir ve Kapsayıcı Finansman Stratejileri
2	İklim Değişikliğine Adaptasyon
3	Çalışan Refahı ve Kapsayıcı İş Ortamı
4	Sorumlu Yönetişim ve Etik İş Uygulamaları
5	Toplumsal Kalkınma ve Yatırım Programları
6	Veri Güvenliği ve Müşteri Gizliliği
7	İnovasyon ve Dijitalleşme
8	Etik ve Sorumlu Müşteri Yönetimi

Gelecek Varlık değer yaratma odağında oluşturduğu sürdürülebilirlik stratejisini, misyonu ve vizyonu ile temele dayandırarak; İklim Odaklı Gelecek, İnsan Odaklı Gelecek, İnovasyon ve Gizlilik Odaklı Gelecek, Etik ve Sorumluluk Odaklı Gelecek konuları odağında açıklamaktadır.

Gelecek Varlık bu raporlama dönemi içerisinde de, sürdürülebilirlik ve iklim konularını stratejisine dahil ederek, bu odakta çalışmalar gerçekleştirmiştir. İlk olarak firma için önem seviyesi yüksek olan konular belirlenmiştir. Konular seçilirken Gelecek Varlık'ın bir bütün olarak etkileyen konular, hizmet kapsamı ve operasyonları dahilindeki konular ile sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği odaklı konular değerlendirilmiştir. Strateji, bu belirlenen yüksek öncelikli konular çerçevesinde oluşturulmuştur.

Strateji masasının dört bacağından biri olan İklim Odaklı Gelecek temasında, Gelecek Varlık, operasyonel süreçlerinde enerji verimliliği gibi konulara odaklanmaktadır. Strateji kapsamında alınan aksiyonlarda, veri depolama merkezinin soğutma sistemlerinde enerji tasarrufu sağlayan iklimlendirme çözümlerine yönelerek, hem çevresel etkileri azaltma hem de maliyetleri düşürme konusu yer almaktadır. Firma, operasyonlarının ve stratejisinin iklim direnci açısından ne kadar dayanıklı olduğunu belirlemek amacıyla kapsamlı bir analiz sunmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, iklim değişikliği çerçevesinde hortum, yıldırım, yoğun yağış, kuvvetli rüzgar, sel ve kasırga gibi aşırı hava olaylarının neden olabileceği fiziksel risklerin (örneğin tesislerin zarar görmesi veya faaliyetlerin kesintiye uğraması) sektörel düzeyde işleyiş ve finansal yapıya etkileri niteliksel olarak ele alınmıştır. Ancak, bu risklerin doğrudan finansal etkilerinin nicel olarak hesaplanması mümkün olmamıştır. Bu durumun başlıca nedenleri şunlardır:

- Müşterilerin faaliyet gösterdiği lokasyonlar ile NGFS (Network for Greening the Financial System) senaryolarındaki coğrafi verilerle uyumsuzluğu,
- NGFS verilerinin yalnızca geniş coğrafi alanları kapsaması ve tesis düzeyinde ayrıntı içermemesi,
- Müşterilere ait tesislerin geçmiş hasar kayıtları ve altyapı bilgilerine dair verilerin eksikliği.

Bu çerçevede, TSRS S2'nin 19-21. paragraflarında belirtilen düzenlemeler doğrultusunda:

- TSRS 2 madde 19.a gereği, etkilerin ayrı ayrı tespitini sağlayacak veri altyapısının yetersizliği nedeniyle detaylı bir analiz yapılamamıştır.
- TSRS 2 madde 19.b kapsamında, mevcut verilerle yapılan tahminlerin önemli ölçüde belirsizlik içermesi nedeniyle elde edilen sayısal çıktılar güvenilir bulunmamıştır.
- TSRS 2 madde 20, bölgesel iklim senaryolarının yetersizliği nedeniyle nicel analiz gerçekleştirilememiştir.

Gelecek Varlık, bu doğrultuda fiziksel risk modellemelerini de kapsayan daha kapsamlı senaryo analizlerine 2025 yılında devam etmeyi planlamaktadır.

İlaveten; Gelecek Varlık Yönetimi'nin mevcut senaryo analizlerinde, emisyonların yanlış, hatalı veya hileli beyan edilmesinden kaynaklanabilecek parasal ceza risklerine yönelik ayrı bir değerlendirme yapılmamıştır. Bunun başlıca sebebi, portföy kapsamındaki şirketlerin bu tür uyum ve düzenleyici risklerin sektörel ve firma bazında farklılık göstermesi ile ilgili yeterli veri altyapısının bulunmamasıdır. Ayrıca, mevcut NGFS senaryoları daha çok fiziksel ve geçiş risklerine odaklanmakta olup, greenwashing (yeşil aklama) gibi uyum risklerinin parasal sonuçları doğrudan modellerde yer almamaktadır. Gelecek dönemde, uyum risklerinin daha kapsamlı analiz edilebilmesi için veri altyapısının güçlendirilmesi ve ilgili modellerin geliştirilmesi planlanmaktadır.

3.2 İKLİMİLE İLGİLİ RİSKLER VE FIRSATLAR

Gelecek Varlık iklimle ilgili risklerini ve fırsatlarını belirlerken TSRS 1 ve TSRS 2 istekleri, sektörel iyi uygulamaları, Dünya Ekonomik Forumu tarafından 2024 yılı için açıklanan Küresel Riskleri ve daha önce belirtilen küresel ve sektörel konuları göz önünde bulundurmıştır. Sektörel iyi uygulamalar, yerli ve küresel sektördeki aynı faaliyet konundaki şirketlerin çalışmaları incelenip değerlendirilerek yapılmıştır. Firma; risklerinin mevcut ve öngörülen etkilerini, riskin yoğunlaştığı alanları, iş modeli ve değer zinciri çerçevesinde kapsamlı bir şekilde değerlendirmeye almıştır. Belirlenen risklere ilişkin alınan ve alınması planlanan aksiyonları açıklamıştır. İlk raporlama yılı kapsamında geçiş hükümlerinden faydalanarak, sadece iklimle ilgili risk ve fırsatlarını açıklayan Gelecek Varlık, iklimle ilgili belirlenen risklerini kendi içerisinde önceliklendirebilmek adına olasılık, itibar etkisi, yasal uyum etkisi, operasyonel etki ve finansal etki açısından skorlamasını yaparak risk derecelendirilmelerini gerçekleştirmiştir. Risklerin finansal etkisi değerlendirilirken, FAVÖK üzerindeki etkisine göre skorlanmıştır. Gerçekleştirilen analiz sonucunda, tüm riskler açısından finansal etkilerin ilgili eşik değerlerin altında kaldığı; ayrıca risk skorlarının genel olarak düşük seviyelerde gerçekleştiği tespit edilmiştir.

Gelecek Varlık, iklimle ilgili fiziksel ve geçiş risklerini, bu risklerle bağlantılı olarak ortaya çıkan fırsatları kısa, orta ve uzun vadeli olarak kategorize etmiştir. Vade tanımlamaları, bu risklerin şirketin operasyonlarına, değer zincirine ve finansal performansına olası etkileri göz önünde bulundurularak oluşturulmuştur. Belirlenen riskler, ilgili vadeleriyle birlikte şirket stratejisine entegre edilmiştir.

Vade	Yıl
Kısa	0-1
Orta	1-5
Uzun	5 ve üzeri

Gelecek Varlık, iklimle ilgili fiziksel ve geçiş risklerini, bu risklerin belirtilen vade içerisinde gerçekleşme ihtimalini dikkate alarak sınıflandırmıştır. Belirlenen risklerin olasılıkları; operasyonlara, değer zincirine ve finansal performansa yönelik etkilerinin gerçekleşme sıklığı ve öngörüler ışığında analiz edilerek değerlendirilmiştir. Bu kapsamda riskler, gerçekleşme ihtimaline göre "Olası Değil", "Olasılığı Düşük", "Olası", "Olasılığı Yüksek" ve "Neredeyse Kesin" olarak kategorilere ayrılmıştır. Yapılan değerlendirmeler sonucu elde edilen puanlar, şirketin risk yönetimi ve stratejik planlama süreçlerine entegre edilmiştir.

Olasılık	Puan
Olası Değil	1
Olasılığı Düşük	2
Olası	3
Olasılığı Yüksek	4
Neredeyse Kesin	5

Gelecek Varlık'ta iklim değişikliği sebepli riskler dahilinde bütüncül bir risk tespiti çalışması gerçekleştirilmektedir. Gelecek yıllarda sürdürülebilirlik odaklı risklerin de dahil edileceği bu faaliyetler risklerin izlenmesi, etkilerinin azaltılması ve önlenmesine yönelik aksiyon planlarını da içermektedir. Tüm bu faaliyetler Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından gerçekleştirilecek şekilde kurgulanmaktadır. Komitenin, yıl içerisinde her çeyrek dönemde asgari bir olmak üzere 4 kez şeklinde gerçekleştirilen toplantılarda, tespit ettikleri sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatları Yönetim Kurulu'na sunması planlanmaktadır. Komite'nin faaliyetlerine önümüzdeki yıl başlaması hedeflenmektedir.

İklimle bağlantılı riskler ve fırsatlar, Gelecek Varlık'ın iş modeli ve değer zinciri üzerindeki mevcut ve öngörülen etkileriyle birlikte açıklanmaktadır. Firma, her riski ve fırsatı operasyonlarındaki etki alanları ve değer zincirindeki etkileri özelinde değerlendirmektedir. Mevcut etkiler arasında, kronik riskler kapsamında aşırı sıcaklıkların iş yerlerinin soğutma maliyetlerini artıracak, dolayısıyla enerji tüketimlerinin ve maliyetlerinin yükselebileceği öngörülmektedir. Piyasa riskleri çerçevesinde ise, iklim değişikliği etkisiyle varlıkların yeniden fiyatlandırılması durumunda, Ege Bölgesinde meydana gelen yangınlar sonucu bölgede yer alan taşınmazların maliyet artışları mevcut etkiler arasında değerlendirilmektedir. Öngörülen etkiler ise, yakın projeksiyonlar doğrultusunda tüm riskler için kurgulanmıştır. Gelecek Varlık, iklim kaynaklı risklere karşı alınabilecek aksiyonları da değerlendirmekte olup, bu aksiyonlar mevcut ve öngörülen azaltım ve uyum çalışmalarını içermektedir.

Riskler, Gelecek Varlık için önemlilik seviyesi yüksek konulara dayanarak belirlenmiş ve iki ana kategori altında, fiziksel ve geçiş riskleri olarak sınıflandırılmıştır. Fiziksel riskler, kendi içinde akut ve kronik riskler olarak ayrılmıştır. Ayrıca, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board – SASB) endüstri metrikleri ile uyumlu olan riskler için gerekli eşleştirmeler gerçekleştirilmiştir. Her bir riskin, Gelecek Varlık stratejisi ile uyumlu vade tanımlarına göre eşleştirilmesi yapılmış ve tüm risklerin firma operasyonlarının hangi alanlarında yoğun olarak etkili olduğu belirtilmiştir.

Risk ve Fırsat çalışmasına ilişkin detaylara aşağıda yer verilen tablolardan ulaşılabilir.

Risk Konusu	Risk Türü	Risk Açıklaması	Vade	Öngörülen Etkiler			Riskin Yoğunlaştığı Alan	Mevcut Azaltım ve Adaptasyon Çalışmaları	Öngörülen Azaltım ve Adaptasyon Çalışmaları	Alan
				İş Modeli	Değer Zinciri					
Aşırı Hava Olayları - Doğrudan	Fiziksel Risk	Hortum, yıldırım, şiddetli yağış ve rüzgar, su baskını, fırtına gibi aşırı hava koşullarının neden olduğu iş yeri hasarları ve operasyonel aksamalar.	Orta Vade	- Tahsilat gecikmeleri nakit akışlarında aksamaya neden olabilir. - Sisteme bağlanılamaması nedeniyle müşteri kredi ödemelerinde de gecikme yaşanabilir. Alacakların tahsil edilememesi, gelir kaybına yol açabilir ve bu da finansal performansı olumsuz etkileyebilir.	- Borçlular, Gelecek Varlık'ın online sistemine erişemeyebilir. - İtibar kaybı meydana gelebilir. - Hizmet aksaması sonucunda müşteri şikayetleri söz konusu olabilir.		Tahsilat ekipleri Müşteriler	- İş sürekliliği planı ile olası aksaklıklar ve kesintiler karşısında şirket faaliyetlerine devam edebilmektedir. - İstanbul ofise ek olarak Ankara'daki ofis sayesinde olası kesintilerde alternatif veri merkezi kullanılmaktadır. - Türksat Data Center ile alternatif veri merkezi çözümleri, güçlü altyapısı ve gelişmiş güvenlik önlemleri ile olası kesinti ve veri kaybı riskleri minimize edilmektedir. - Hibrit çalışma modeli ile ekipler uzaktan çalışarak iş sürekliliğini devam ettirebilmektedir. - Sigortalar, grup sigortası gibi finansal güvence mekanizmaları sayesinde beklenmedik durumlarda mali kayıplar telafi edilebilmektedir.	- Afet dayanıklılık projesi ile erken uyarı sistemlerinin entegrasyonu ve afet sonrası hızlı müdahale kapasitesinin artırılması planlanmaktadır. - Yıllık tatbikatlar ile çalışanların acil durumlara hazırlıklı olmasını sağlanarak operasyonel kesintilerin en aza indirilmesi planlanmaktadır.	2
Sera Gazı Emisyonlarının Artan Fiyatlandırması - Doğrudan	Geçiş Riski	Emisyonların yanlış, hatalı veya hileli olarak açıklanmasının meydana getirebileceği parasal ceza riski	Orta Vade	Toplam işletme maliyetleri artabilir ve bu da kâr marjlarını olumsuz etkileyebilir.	İtibar kaybı yaşanabilir.		İdari işler, BT, mali işler	- Güvenilir bir danışman ile çalışılmaktadır. - İkili kontrol mekanizması uygulanmaktadır. - Veri süreçlerinde iç kontrol mekanizması sağlanmaktadır. - Faturalar sistem üzerinde tutulmaktadır.	Eşik değerlere ulaşımında azaltım önlemleri değerlendirilecektir.	2

Fırsat Konusu	Fırsat Açıklaması	Vade	Mevcut Etkiler			Öngörülen Etkiler		Fırsatın Yoğunlaştığı Alan		Mevcut/Öngörülen
			İş Modeli	Değer Zinciri		İş Modeli	Değer Zinciri	İş Modeli	Değer Zinciri	Doğrudan
Dayanıklılık ve Paydaş İletişimi	İklim değişikliği ile mücadele ve sürdürülebilirlik eğitimi sayesinde iç ve dış paydaşların ilgisinin ve olumlu geri bildirimlerinin artması	Kısa - Orta Vade	- Grup çalışanlarına ESG eğitimleri atanmaktadır. - ESG komitesi aktif olarak çalışmaktadır.	İç ve dış paydaşların ilgisini artırarak inovasyonu teşvik eder, markanın itibarını güçlendirebilir ve risk yönetimini geliştirebilir.		- PR çalışmaları ile paydaş katılımının artabilir. - Paydaş (Örneğin; hukuk firmaları) çalıştaylarında ESG konuları vurgulanabilir. - Finansman maliyetlerindeki azalışlar ile daha geniş finansal sermayeye erişilebilir.	İtibar artışı öngörülmektedir.	Tüm operasyonlar ile ilgili gelişmeler (Çalışanlar, İK)	Potansiyel çalışanlar, yatırımcılar, hissedarlar, hukuk büroları ve bankalar ile ilişkiler	Paydaşlara yönelik yıllık iletişim planı hazırlanması, e-bülten, webinar ve çalıştaylarla düzenli bilgi akışı sağlanması ve kilit paydaşların davet edildiği, ESG gelişmelerinin sunulduğu toplantılar planlanmaktadır.
Yeni Pazarlara Erişim	İklim değişikliği ile mücadele kapsamında alınan önlemler sonucunda paydaşların ilgisinin ve olumlu geri bildirimlerin artması	Kısa Vade	- Dijital iletişim ve otomasyon çalışmaları yapılmaktadır. - Tahsilat kaybının önlenmesi için dijital çözümler geliştirilmektedir.	Çalışan, müşteri ve tedarikçi memnuniyetinin artışı üzerine çalışılmaktadır.		Sürdürülebilir ürün ve hizmet geliştirmeye, müşteri talebini artırmaya, yeni işbirliği fırsatları yaratmaya ve uzun vadeli rekabet avantajı sağlamaya katkıda bulunabilir.	- Müşteri, çalışan ve tedarikçi memnuniyetinin artışı yaşanabilir. - İtibar artışı öngörülmektedir.	Tüm operasyonlar	Tedarikçiler, çalışanlar ve müşteriler.	Yeni pazarların ihtiyaçlarına göre düşük karbon ayak izi, enerji verimli ve çevre dostu çözümlerin önceliklendirilmesi planlanmaktadır. Potansiyel pazarların ön analizi yapılmaktadır.

4. RİSK VE FIRSATLARIN YÖNETİMİ

4.1 İKLİM RİSKLERİ

Gelecek Varlıkta iklim risklerinin tanımlanması ve yönetimi, şirketin Kurum Stratejisi kapsamında gerçekleştirilmektedir. Bu çerçevenin özeti yıllık raporun “Sürdürülebilirlik Stratejisi” bölümünde “İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar” başlığında sunulmaktadır. İklimle ilgili riskler, kurum öncelikleri doğrultusunda değerlendirilip diğer temel risklerle uyumlu şekilde stratejik planlama süreçlerine entegre edilmektedir. Şirket, iklim değişikliğinin mevcut ve gelecekteki potansiyel etkilerinin farkında olarak bu riskleri erken aşamada tanımlamak, analiz etmek ve planlama süreçlerine dahil etmek amacıyla çeşitli adımlar atmaktadır. Gelecek Varlık, iklimle ilişkili risklerin operasyonel süreklilik, finansal dayanıklılık ve paydaş ilişkileri üzerinde doğrudan veya dolaylı etkiler yaratabileceğini göz önünde bulundurarak, bu risklerin sistematik ve planlı şekilde ele alınmasını stratejik öncelikleri arasında konumlandırmaktadır.

Bu risk yönetim anlayışının, gelecekte şirketin değer yaratma kapasitesini artırmada ve mevcut değerini korumada kritik bir rol üstlenmesi öngörülmektedir. Planlanan yapı, risk yönetimi, risk stratejisi ve risk süreçlerine odaklanmaktadır. Şirketin iş modeli genel iş stratejisini etkileyebilecek potansiyel tehditlerin bütüncül bir yaklaşımla ele alınmasını amaçlamaktadır.

Gelecek Varlık, iklimle ilişkili risklerin, yalnızca bağımsız bir risk kategorisi olarak değil; aynı zamanda diğer finansal ve finansal olmayan risklerin potansiyel tetikleyicileri olarak değerlendirilmesi gerektiğini öngörmektedir. Bu nedenle, iklimle ilişkili risklerin mevcut konumlandırılması, bu risklerin olasılık ve etkilerinin diğer öncelikli risklerle kıyaslanarak değerlendirilmesini mümkün kılacak şekilde planlanmaktadır.

4.2 İKLİM RİSKLERİNİN YÖNETİŞİMİ

İklim Risklerinin ve Fırsatların Tanımlanması ve Sınıflandırılması

Gelecek Varlık, iklimle ilişkili riskleri tanımlama, değerlendirme, önceliklendirme ve izlemeye yönelik kapsamlı ve sistematik bir yaklaşım benimsemektedir. Şirketin öncelikli risk ve fırsatlarına yapılan çalıştaylar ile karar verilmektedir. Sürecin temeli; şeffaflığı artırmaya, şirket içi ekiplerin katılımını teşvik etmeye ve sürekli iyileştirmeyi sağlamaya yönelik adımlardan oluşmaktadır.

Şirket, iklim değişikliğine bağlı küresel trendleri takip ederek sektördeki uygulamaları öngörmeye çalışmaktadır. İncelenen bu trendler, kısa, orta ve uzun vadede organizasyonel strateji, iş akışı ve yönetilen varlıklar üzerindeki potansiyel etkileri değerlendirmek amacıyla kullanılmaktadır.

Sektör trendlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi sayesinde, risk değerlendirme ve yönetim süreçleri tutarlı varsayımlar çerçevesinde şekillenmekte; bu durum karar alma mekanizmalarına öngörü ve açıklık kazandırmaktadır. Aynı zamanda, bu trendler farklı zaman dilimlerinde çeşitli fırsatlar da sunmaktadır. Bu fırsatlar arasında sürdürülebilir finansman çözümleri, yenilikçi teknolojilerin benimsenmesi ve düşük karbonlu uygulamaların yaygınlaştırılması gibi uygulamalar yer almaktadır.



Kurum İçi Süreçler

1. Risk ve Fırsatların Tanımlanması İş akışını etkileyebilecek iklimle ilişkili unsurların sistematik biçimde belirlenmesi

Gelecek Varlık, iklimle ilişkili potansiyel riskleri tanımlamak amacıyla hem iç hem de dış kaynaklardan elde edilen uygulamaları değerlendirmektedir. Bu doğrultuda; bütçelere veya yatırım karar süreçlerine yansıtılan belirsizlikler, müşteri, tedarikçi ve finansal iş ortaklarıyla yapılan sözleşmelerdeki şart değişiklikleri gibi işletmeye özgü göstergeler dikkate alınmaktadır. Ayrıca, sektör içi açıklamalar, ülke ve sektör bazlı ekonomik öngörüler ile ilgili standartlarda öne çıkan konular gibi dışsal göstergeler de sürece dâhil edilmektedir.

Risklerin tanımlanması süreciyle entegre şekilde, fırsatların da belirlenmesi mümkündür. Buna ek olarak, paydaşlarla yürütülen etkileşim süreçleri ve iklimle ilişkili eğilimlerin takibi de fırsatların tanımlanmasında önemli rol oynamaktadır.

Gelecek Varlık, bölgesel iklim etkilerini değerlendirmek için iç veri kaynaklarının yanı sıra IPCC ve ulusal meteoroloji kurumları gibi dış kaynaklardan sağlanan iklim modelleme verilerini kullanmayı planlamaktadır. Ayrıca, sektörle ilgili yayınlar ve analizler (örneğin World Economic Form (WEF) Küresel Risk Raporu) ve ilgili kuruluşlar tarafından hazırlanan raporlar geçiş risklerinin değerlendirilmesinde referans alınmaktadır.

Bu tanımlama süreci, şirketin tüm faaliyet alanlarını ve yönetilen varlıklarını kapsayacak şekilde tasarlanmaktadır.

Amaç, değer zinciri boyunca ortaya çıkabilecek fiziksel ve geçiş kaynaklı riskleri bütüncül şekilde analiz ederek, düşük karbonlu ürün ve teknolojilere yönelik gelişen pazarları öngörmek ve potansiyel riskleri proaktif biçimde belirlemektir.

Şirket bünyesinde oluşturulan disiplinler arası ekipler, iklim ile ilgili risk ve fırsatların tanımlanmasında bir arada çalışmaktadır.

2. Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi

Tanımlanan unsurların finansal, operasyonel ve stratejik etkilerinin analiz edilmesi

Gelecek Varlık, iklimle ilişkili riskleri değerlendirirken, bu risklerin niteliğini, gerçekleşme olasılığını ve şirketin performansı ile gelecekteki görünümüne olan potansiyel etkisini hem nitel hem de nicel kriterlerle analiz etmeyi hedeflemektedir. Değerlendirme kapsamında dikkate alınan etkiler arasında; işletme ve sermaye maliyetlerinde artış, finansman maliyetlerinde yükselme, gelir kaybı, varlık değer düşüklüğü veya itibar zedelenmesi gibi unsurlar yer almaktadır. Bu risklerin gerçekleşme olasılığı değerlendirilirken sektör ve piyasa trendleri, makroekonomik projeksiyonlar ile şirketin kendi iç tahminleri dikkate alınmaktadır.

Fırsatların değerlendirilmesi ise kapsamlı bir çalıştay süreci aracılığıyla gerçekleştirilir. Bu değerlendirmeler, Gelecek Varlık'ın stratejik iş planlama döngüsüne paralel olarak yürütülmektedir. Sektörel analizler, geçiş ve kronik fiziksel risklerin nicel olarak analiz edilmesini sağlayarak, bu risklerin ve ilgili azaltma/uyum planlarının gelecekteki nakit akışları üzerindeki etkilerini somut biçimde ortaya koymaktadır.

Risk Değerlendirme Matrisi

Gelecek Varlık, ilgili dönem için iklimle ilişkili risk ve fırsatların olasılık ve etkilerini, kurum stratejisi doğrultusunda değerlendirmeye tabi tutmuştur. Bu çerçevede yapılan analizlerde, söz konusu risklerin gerçekleşme olasılığı ile bunların potansiyel sonuçları şirket içindeki farklı departmanlar tarafından iç müzakere yöntemi ile değerlendirmeye alınmıştır. Fiziksel ve geçiş kaynaklı iklim risklerinin kapsamlı bir değerlendirmesi gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma; güncel ve öngörülen iklim koşulları, uluslararası düzenleyici çerçeveler, piyasa trendleri ve paydaş beklentilerini içeren çok boyutlu bir analiz yaklaşımıyla yürütülmüştür.

Risk değerlendirme matrisine ilişkin daha fazla bilgi için bu raporun "[Sürdürülebilirlik Stratejisi](#)" bölümüne başvurulabilir.

3. Risk ve Fırsatların Önceliklendirilmesi

Etki ve olasılık kriterlerine göre öncelik sırasının belirlenmesi

Gelecek Varlık, iklimle ilişkili riskleri önceliklendirirken dört ana etki alanını esas alır: finansal etki, itibar etkisi, operasyonel etki ve yasal uyum etkisi. Her bir risk bu başlıklarda puan-

lanarak, gerçekleşme olasılığı ve etki düzeyine göre risk matrisi içinde sınıflandırılır. Bu sistematik yaklaşım sayesinde, en kritik risklere odaklanılarak kaynakların etkin dağılımı sağlanır.

- **Finansal Etki:** FAVÖK (Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr) üzerindeki olası azalış veya artış dikkate alınır.
- **İtibar Etkisi:** Kamuoyundaki algı ve medya ilgisine göre itibar kaybı derecelendirilir.
- **Operasyonel Etki:** İş süreçlerinde yaratabileceği kesinti süresi ve etkisi değerlendirilir.
- **Yasal Uyum Etkisi:** Regülasyonlara uyumsuzluk durumu, olası yaptırımlar ve lisans riskleri analiz edilir.

Bu başlıklara verilen toplam puanlar, riskin öncelik düzeyini belirler. Yüksek puanlı riskler, stratejik planlama dönüsünde öncelikli olarak ele alınır. Belirlenen eşik değerler tabloda belirtilmiştir.

Fırsatlar da benzer şekilde değerlendirilir: finansal katkı potansiyeli, stratejik hedeflere uyumu, uygulanabilirliği ve paydaş ilgisi gibi kriterler doğrultusunda önceliklendirilir. Bu yapı sayesinde Gelecek Varlık, net sıfır emisyon ve sürdürülebilir yatırım hedeflerine uyumlu fırsatlara odaklanır.

Finansal Etki	İtibar Etkisi	Operasyonel Etki	Yasal Uyum Etkisi	Puan
Etki yok	Etki yok	Operasyonel kesintiye yol açmaz	Uyum gerekliliği yok	0
FAVÖK'te %1'den az azalış/artış	Önemsiz Etki	Hafif kesinti; hızla telafi edilebilir	Küçük uyumsuzluk, düşük düzeyde cezai yaptırımlar oluşabilir.	1
FAVÖK'te %1 - %3 arası azalış/artış	Sınırlı itibar etkisi; sınırlı dikkat çeker	Geçici (günlük) kesinti; kısmi iş aksaması	Hukuki yaptırım doğabilir. Yasal Otoritenin özel bilgi/toplantı talebi olabilir.	2
FAVÖK'te %3 - %8 arası azalış/artış	İtibar zedelenir; sınırlı medya ilgisi	Orta vadeli (1 iş gününden fazla) kesinti; kısmi iş aksaması	Cezai yaptırımlara sebep olur. Yasal Otoritenin düzeltici aksiyon talebi ve yerinde özel incelemesi olabilir.	3
FAVÖK'te %15'i geçecek azalış/artış	Büyük itibar kaybı; geniş medya ilgisi	Uzun süreli kesinti; 1 haftadan fazla iş aksaması	Çok yüksek tutarda cezai yaptırımlara sebep olur. Lisans kaybı riski oluşabilir.	4

4. Risk ve Fırsatların İzlenmesi

Belirlenen kritik alanların düzenli olarak takip edilmesi ve gerekli aksiyonların zamanında alınması

Gelecek Varlık, iklimle ilişkili riskleri yönetim sistemine entegre ederek dönemsel olarak izlemeye ve güncellemeye başlamıştır. 2024 yılı itibarıyla, bu riskler belirli periyotlarla değerlendirilmekte, risk seviyelerinde güncelleme gerekip gerekmediği gözden geçirilmekte ve olası azaltım ya da uyum faaliyetlerinin ilerleyişi takip edilmektedir.

İzleme ve Güncelleme Faaliyetleri

- **Yıllık Hedef Takibi:** İklime ilişkili temel performans göstergeleri (örneğin yıllık karbon emisyonu hesaplaması gibi) sınırlı kapsamda izlenmekte ve yıllık bazda değerlendirilmektedir. Bu göstergeler, iklim risklerinin daha iyi anlaşılması ve uzun vadeli planlamaya veri sağlanması amacıyla takip edilmektedir.
- **Emisyon Takibi:** Şirket, düzenli olarak kurumsal karbon ayak izini hesaplamakta ve bu verileri yıl sonunda gözden geçirmektedir. Bu uygulama, hem artan düzenleyici baskılar ve piyasa beklentileri gibi geçiş risklerinin daha iyi anlaşılmasına hem de emisyon azaltımı yoluyla ortaya çıkabilecek maliyet avantajı ve sürdürülebilirlik odaklı yatırım fırsatlarının belirlenmesine katkı sağlamaktadır.

5. Sürekli Süreç İyileştirilmesi

Elde edilen geri bildirim ve güncel sektör gelişmeleri doğrultusunda yönetim yaklaşımının güncellenmesi

Belirlenen riskler, düzenli olarak izlenmektedir, gerekli görülmesi halinde önümüzdeki yıllarda şirkete ve sektöre uyumluluğuna göre güncellenebilecektir. İzleme süreci, risklerin gelişimini takip etmek ve gerektiğinde stratejileri revize etmek için kritik bir öneme sahiptir. Bu yaklaşım, Gelecek Varlık'ın iklimle ilgili riskleri etkin bir şekilde yönetmesine ve fırsatları değerlendirmesine olanak sağlamaktadır.

- **Süreç İyileştirmeleri:** İlerleyen yıllarda, iklim risklerinin daha kapsamlı değerlendirilebilmesi için nicel analizlerin ve senaryo çalışmalarının mevcut risk değerlendirme sürecine entegre edilmesi planlanmaktadır. Böyle bir çalışma iklim dayanıklılığının ve fırsatların daha güçlü analizini mümkün kılacaktır.
- **Eğitim ve Gelişim:** Çalışanların iklimle ilişkili risk ve fırsatları daha etkin şekilde tanımlayıp değerlendirebilmesi amacıyla farkındalık artırıcı eğitimler planlanmaktadır. Bu yaklaşım, kurum genelinde sürdürülebilirlik kültürünün güçlendirilmesine katkı sağlayacaktır.
- **Yeniden Değerlendirme:** Şirket, önemli bir gelişme veya belirgin bir değişiklik meydana geldiğinde iklimle ilişkili risklerini ve fırsatlarını yeniden gözden geçirmeyi taahhüt etmektedir. Bu sayede risklerin zamanında tespit edilmesi ve yönetilmesi mümkün olmaktadır.

5. METRİK VE HEDEFLER

Gelecek Varlık, sürdürülebilirlik kapsamında yürüttüğü faaliyetlerin çevresel ve sosyal etkilerini izlemek amacıyla çeşitli izleme ve değerlendirme göstergeleri oluşturmuştur. Bu göstergeler aracılığıyla operasyonel süreçlerden kaynaklanan etkiler periyodik olarak analiz edilmekte ve elde edilen veriler şeffaf bir şekilde raporlanmaktadır.

Belirlenen metrikler, kurumun sürdürülebilirlik öncelikleriyle uyumlu olacak şekilde yapılandırılmış olup, sektörel dinamikler, ulusal ve uluslararası standartlar ile paydaş beklentileri dikkate alınarak tasarlanmıştır. İzleme sürecinde, kantitatif veri analizine ek olarak etki temelli değerlendirme yöntemleri de kullanılmakta; böylece elde edilen çıktılar çok boyutlu bir perspektifle değerlendirilmektedir.

5.1 SERA GAZI (GHG) EMİSYONLARI

5.1.1 Sera Gazı Emisyonları Yönetimi

Gelecek Varlık, sera gazı emisyonlarını ölçmek ve raporlamak amacıyla Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (2004) çerçevesinde uluslararası geçerliliğe sahip yöntemleri esas almaktadır. Bu kapsamda Kap-

sam 1, Kapsam 2 emisyonları ayrı ayrı belirlenmekte; her bir kapsam için kullanılan hesaplama yöntemleri, veri kaynakları ve raporlama süreçleri detaylı şekilde tanımlanmaktadır. Gelecek Varlık, operasyonel kontrol yaklaşımını benimsemiştir. Bu yaklaşım, şirketin operasyonel olarak tam kontrol sağladığı kaynaklara dayalı emisyonların hesaplanması anlamına gelir. Gelecek Varlık Kapsam 2 emisyonları, konum bazlı yaklaşımlar esas alınarak hesaplama yapılmıştır.

Hesaplamalar, İstanbul Kağıthane'deki Ofishane binasında bulunan genel müdürlük verileriyle sınırlı tutulmuştur.

Kapsam 1 emisyonlar, şirket araçlarında kullanılan dizel ve benzin kaynaklı yakıt tüketimi, yangın söndürücülerde yer alan CO₂ gazı ve soğutma sistemlerindeki soğutucu gazlardan kaynaklanan doğrudan sera gazı salımlarını içermektedir.

Kapsam 2 emisyonlar ise şirketimizin dolaylı olarak satın aldığı elektriğin tüketiminden kaynaklanmaktadır. Elektrik Türkiye ulusal şebekesinden sağlandığı için herhangi bir yenilenebilir enerji sertifikası (IREC vb.) bulunmamaktadır.

Başlık	GHG	ISO-14064-1	ton CO ₂ eqv.	Dağılım	Veri Adedi
Elektrik Tüketimi	Kapsam 2	Kategori 2.1	317.9276	72,47%	36
Ulaşım Amaçlı Şirket Araçları	Kapsam 1	Kategori 1.2	100.3154	22,87%	1.117
Soğutucu Gazlar	Kapsam 1	Kategori 1.4	12.5221	2,85%	6
Yangın Tüpleri	Kapsam 1	Kategori 1.4	7.9206	1,81%	2

Kapsam 1 Toplam Emisyonlar	120.76 ton CO ₂ e
Kapsam 2 Toplam Emisyonlar	317.93 ton CO ₂ e
Toplam	438.69 ton CO ₂ e

Gelecek Varlık, emisyon azaltım stratejilerini Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını belirli bir baz yıl üzerinden mutlak değerlerle azaltmayı hedeflemektedir. Azaltım stratejisi planlama aşamasındadır.

Emisyon verileri, yıllık raporlarda açık ve izlenebilir biçimde paylaşılmakta; verilerin güvenilirliğini artırmak amacıyla bağımsız doğrulama süreçlerine tabi tutulmaktadır. Ayrıca, hesaplama ve raporlama süreçleri, metodolojik tutarlılığın ve şeffaflığın sağlanması adına bağımsız üçüncü taraf uzman desteğiyle yürütülmektedir.

Emisyon azaltım planları, Gelecek Varlık'ın genel sürdürülebilirlik hedefleriyle bütünleşik olarak yürütülmekte; bu kapsamda finansal, operasyonel ve teknik kaynak planlamaları da yapılmaktadır.

5.1.2 Karbon Fiyatı ve Kredileri

Gelecek Varlık, karar alma süreçlerinde karbon fiyatlandırmasının potansiyel etkilerini değerlendirmeye yönelik ön analizlerini sürdürmekte olup, gelecekte iç karbon fiyatı uygulamasını hayata geçirme olasılığını gündeminde tutmaktadır.

Karbon kredilerinin kullanımı kısa vadeli planlar arasında yer almamakla birlikte, bu alandaki ulusal ve uluslararası gelişmeler yakından takip edilmekte; uygun koşulların oluşması durumunda karbon kredilerinin ilerleyen dönemlerde yeniden değerlendirilmesi planlanmaktadır.

5.2 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE YÖNELİK ÇALIŞMA, METRİK VE HEDEFLER

5.2.1 Kurumsal Kapasite Gelişimi ve Sürdürülebilirlik Odaklı Ücretlendirme Yaklaşımı

İklimle bağlantılı risklerin ve fırsatların değerlendirilmesine yönelik kurumsal kapasite inşa süreci halen devam etmektedir. Bu sürecin bir parçası olarak, ilgili sürdürülebilirlik unsurlarının iş birimleri ve ekip düzeyinde entegrasyonu sağlanması hedeflenmektedir. Şirketin kurumsal sürdürülebilirlik stratejileriyle uyumlu, sürdürülebilirlik odaklı bir

ücretlendirme politikasının geliştirilmesi, hem iç uyumun sağlanması hem de organizasyonel gelişimin desteklenmesi açısından kritik bir gereklilik olarak değerlendirilmektedir. Bu çerçevenin gelecekte ücretlendirme politikalarına nasıl yansıtılabileceği hususu şirket yönetimi tarafından aktif biçimde değerlendirilmektedir.

5.2.2 Kurum içi İklim Odaklı Çalışmalar

Gelecek Varlık, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile mücadele çerçevesinde belirlediği hedefleri oluştururken, bilim temelli yaklaşımlar ve uluslararası standartlarla uyum gözetmeyi esas almaktadır. Kurum, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve çevresel etkilerin en aza indirilmesi gibi öncelikli alanlarda hedefler belirlemek; bu hedefleri çevresel sorumlulukların yerine getirilmesi ve uzun vadeli etki yönetimi bağlamında ele almaktadır.

Su Yönetimi

Gelecek Varlık, Fiba Grup çatısı altında yer aldığı Su Yönetimi Çalışma Grubu kapsamında su yönetimini sistematik bir yaklaşımla ele almakta ve sürekli gelişim anlayışıyla çalışmalarını sürdürmektedir. 2023 yılından itibaren operasyonlarında gerçekleşen su çekimi, tüketimi, atıksu deşarjı ve şişelenmiş su kullanımına ilişkin verileri düzenli şekilde raporlayarak, Grup genelinde oluşturulan su ayak izi analizine katkı sunmuştur.

Yasal regülasyonlara tam uyumun ötesine geçmeyi hedefleyen Gelecek Varlık, su tasarrufunu artırmak ve suyla ilişkili riskleri azaltmak üzere yenilikçi yöntemlerin araştırılması ve uygulanmasına öncelik vermektedir. Grup içindeki paydaşlarla yürütülen ortak çalışmalar sayesinde, kaynakların daha verimli kullanılması ve çevresel etkilerin azaltılması yönünde somut adımlar atılmaktadır.

Su Değerleri (m ³)	2024
Toplam Su Tüketimi	1905,97

Atık Yönetimi

Gelecek Varlık, Fiba Grubu bünyesinde oluşturulan Atık Yönetimi Çalışma Grubu'nda aktif olarak yer almakta; atık ve rillerinin takibi ve geri dönüşüm süreçlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalara katkı sunmaktadır. Faaliyetlerini sürdürdüğü Ofishane ofisinde, sıfır atık uygulamaları hayata geçirilmiş olup, atıkların kaynağında ayrıştırılması ve doğal kaynakların korunması hedeflenmektedir. Ayrıca, çalışanlara yönelik eğitimler ve ofis içi farkındalık çalışmaları ile sürdürülebilir bir atık yönetimi anlayışının benimsenmesi sağlanmaktadır.

Emisyon ve Enerji Yönetimi

Gelecek Varlık, Fiba Grubu bünyesinde oluşturulan Emisyon Yönetimi ve Enerji Verimliliği Çalışma Gruplarında aktif şekilde yer almakta; karbon emisyonlarını uluslararası standartlara uygun yöntemlerle hesaplayarak çevresel etkilerini şeffaf biçimde takip etmektedir. 2023 yılı, ilk raporlama dönemi olarak değerlendirilmiş; bu kapsamda Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyon verileri Grup sistemine entegre edilmiş, ilgili süreçlerde düzenli eğitimlerle farkındalık çalışmalarına katkı sağlanmıştır.

Faaliyetlerini sürdürdüğü Ofishane ofisinde uygulanan enerji tasarrufu önlemleri ve çevre dostu uygulamalar aracılığıyla operasyonel ölçekte enerji verimliliği sağlanmaktadır. Bunun yanı sıra, Grup genelinde yürütülen LED dönüşüm projeleri ve yenilenebilir enerjiye yönelik iyi uygulamalar yakından takip edilmektedir. Önümüzdeki dönemde, potansiyel emisyon azaltım alanlarının belirlenmesi ve bu alanlara yönelik aksiyon planlarının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Enerji Değerleri	2024
Tüketilen Toplam Enerji (kWh)	719.293,20
Yenilenemeyen Kaynaklardan Toplam Enerji Tüketimi (LT)	38.621,44

Çevre ve İklim Farkındalığı

Gelecek Varlık, çevre ve iklim değişikliği konularında kurumsal ve bireysel farkındalığın artırılması amacıyla Fiba Grubu bünyesinde oluşturulan Çevre ve İklim Farkındalığı Çalışma Grubu'nda aktif olarak görev almaktadır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik, atık yönetimi, karbon ayak izi hesaplama ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları gibi alanlarda yürütülen eğitim ve iletişim çalışmalarına katkı sunulmuştur.

2023 yılından itibaren boyunca Gelecek Varlık temsilcileri, çevresel farkındalık ve sürdürülebilirlik odaklı eğitim programlarına katılım göstermiş; sıfır atık, su yönetimi ve entegre çevre yönetim sistemleri gibi konularda bilgi ve deneyim paylaşımında bulunmuştur. Önümüzdeki dönemde de, çevre ve iklim konularındaki gelişmeleri yakından takip ederek, çalışanlar ve diğer paydaşlar nezdinde farkındalık artırıcı faaliyetlerin desteklenmesine devam edilmesi planlanmaktadır.

5.2.3 İklim ve Sürdürülebilirlik Odaklı Hedef ve Metrikler

Söz konusu hedeflerin izlenmesi amacıyla kullanılan göstergeler, açık biçimde tanımlanmakta ve ilgili metriklerle desteklenmektedir. Bu göstergelerin uygulanmasında süreklilik ve karşılaştırılabilirlik ilkeleri esas alınmakta; hedeflerin geçerli olduğu dönem ile baz alınan referans yılları belirlenerek paydaşlarla şeffaf biçimde paylaşılmaktadır.

Her raporlama döneminde, hedeflerin ve bu hedeflere ulaşmadaki performansın gözden geçirilmesi planlanmaktadır. İlerleyen dönemlerde hedeflerde güncellemeye gidilmesi halinde, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları kapsamında gerekli bilgilendirme ve açıklamaların raporlamaya dahil edilmesi planlanmaktadır. Hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli kaynakların belirlenmesi ve ilerlemenin düzenli olarak izlenmesi, Gelecek Varlık'ın sürdürülebilirlik stratejisinin temel bileşenlerinden birini oluşturmaktadır.

5.3 SEKTÖRLER ARASI METRİKLER

Gelecek Varlık, sürdürülebilirlik performansının izlenebilirliğini artırmak amacıyla çevresel, sosyal ve yönetim metriklerini yapılandırırken, faaliyet alanına özgü etkileri dikkate alan bir yaklaşım benimsemektedir. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın (TSRS 2) sektörel eklerinde yer alan metriklerin, şirketin sunduğu hizmet kapsamını tam olarak yansıtmadığı değerlendirilmiş; bu nedenle sektörel sürdürülebilirlik etkilerinin daha doğru ve kapsamlı analiz edilebilmesi için Sustainability Accounting Standards Board (Sürdürülebilirlik Muha-

sebesi Standartları Kurulu) standartları referans olarak alınmıştır.

Bu doğrultuda, raporlamada Tüketici Finansmanı (Consumer Finance) ve Profesyonel ve Ticari Hizmetler (Professional and Commercial Services) sektörlerine yönelik SASB metrikleri ile uyum gözetilmiştir. Kullanılan metrikler, uluslararası en iyi uygulamalar, sektörel risk ve fırsatlar ile paydaş beklentileri ışığında değerlendirilmiş; böylece çevresel ve sosyal etkilerin daha bütüncül bir biçimde izlenmesi ve raporlanması amaçlanmıştır.

Metrikler	Açıklama/Değerler
Sera gazı emisyonları	Gelecek Varlık emisyon değerlerine raporun " 5.1 Sera Gazı (GHG) Emisyonları " başlığı altında yer verilmiştir.
İklimle ilgili fiziksel risklere karşı kırılgan varlıklar ve yüzdesi	İlgili veriler, TSRS 1 B9 ve B10 maddelerinde belirtilen "makul ve desteklenebilir bilgi" kriteri kapsamında, aşırı maliyet ve çaba gerektireceği gerekçesiyle hesaplanmamıştır. Şartlar değiştiğinde gelecek raporlama dönemleri için bu değerlendirme tekrar gözden geçirilecektir.
İklimle ilgili fırsatlar	Gelecek Varlık'ın işleyişini etkileyebilecek fırsatlara ilişkin bilgilere, raporun " 3.2 İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar " bölümünde yer verilmiştir.
Sermaye dağıtımı	İklimle ilgili risk ve fırsatlara yönelik sermaye tahsisine ilişkin veri bulunmamaktadır. Bu alanda kurumsal bir yaklaşım henüz yürürlükte değildir.
İç Karbon Fiyatları	Gelecek Varlık, karar alma süreçlerinde karbon fiyatlandırmasının potansiyel etkilerini değerlendirmeye yönelik ön analizlerini sürdürmekte olup, gelecekte iç karbon fiyatı uygulamasını hayata geçirme olasılığını gündeminde tutmaktadır.
Ücretlendirme	Gelecek Varlık'ın ücretlendirme yaklaşımına ilişkin bilgilere, raporun " 5.2.1 Kurumsal Kapasite Gelişimi ve Sürdürülebilirlik Odaklı Ücretlendirme Yaklaşımı " bölümünde yer verilmiştir.

6. EKLER

6.1 BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

DRT Bağımsız Denetim
ve Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.

Merkez: Maslak no1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye
Tel: +90 (212) 366 6000
Fax: +90 (212) 366 6010

Şube:Şehit Polis Fethi sekin
Cad. No :4 Novus Tower
Kat :24 Ofis no:241-242-243
Bayraklı, İzmir,Türkiye
Tel: +90 (232) 464 7064
Fax: +90 (232) 464 7194

www.deloitte.com.tr

Mersis
No:3768339711958392
Ticari Sicil No: 143929

GELECEK VARLIK YÖNETİMİ A.Ş.'NİN TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLER HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Gelecek Varlık Yönetimi A.Ş. Genel Kurulu'na,

Gelecek Varlık Yönetimi A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 "İklimle İlgili Açıklamalar"a uygun olarak sunulan bilgiler ("Sürdürülebilirlik Bilgileri") hakkında sınırlı güvence denetimini üstlendik.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri, Sürdürülebilirlik Bilgileri ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamaz.

Sınırlı Güvence Sonucu

"Güvence sonucuna dayanak olarak yaptığımız çalışmanın özeti" başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS")'na göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Önceki dönemlere ilişkin bilgiler ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ile ilişkilendirilmiş diğer herhangi bir bilgi (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen veya yerleşik videolar dâhil) hakkında bir güvence sonucu açıklamamaktayız.

Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Bilgileri, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir.

Deloitte.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne İlişkin Sorumlulukları

Şirket Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması;
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgilerinin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi;
- İlaveten Şirket Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Şirket'in sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek;
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve Şirket yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.
- Şirket'in iç kontrolünün etkinliği hakkında bir güvence sonucu bildirmek amacıyla değil ama iç kontrol yapısını anlamak ve sürdürülebilirlik bilgilerinin hata ve hile kaynaklı önemli yanlışlık risklerini tanımlamak ve değerlendirmek amacıyla risk değerlendirme prosedürleri yerine getirilmiştir.
- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin önemli yanlışlık içerebilecek alanları belirlemek ve bu alanlara yönelik prosedürler tasarlanmış ve uygulanmıştır. Hile; muvazaalı işlemler, sahtekârlık, işlemlerin kasıtlı olarak kayda geçirilmemesi veya denetçiye kasten gerçeğe aykırı beyanlarda bulunulması veya iç kontrolün ihlali gibi konuları içerebilmesi sebebiyle hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden daha yüksektir.

Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, Sürdürülebilirlik Bilgileri kullanıcılarının buna istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanma sürecine dâhil olmamıza izin verilmemektedir.

Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri" ve Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı 3410 "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri" ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

Deloitte; İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağımla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2025. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.



Bağımsızlık ve Kalite Yönetimi

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Şirketimiz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dâhil, kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçiler ve sürdürülebilirlik ve risk uzmanlarından oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Şirket'in iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullandık. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.

Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Şirket'in anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşmeler yapılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Şirket'in iç dokümantasyonu kullanılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Şirket'in kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.
- Şirket'in tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Şirket'in tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.
- Şirket'in sürdürülebilirlik raporlama süreçleriyle birlikte finansal olarak önemli olduğu tespit edilen risk ve fırsatların belirlenmesine ilişkin süreçler anlaşılmıştır.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Özgür Öney, SMMM
Sorumlu Denetçi

İzmir, 11 Ağustos 2025

6.2 TSRS 1 VE 2 UYUM TABLOSU

TSRS 1			
Kategori	Konu Başlığı	İlgili Standart	Açıklama
Yönetişim	a) Yönetim organ/organları	TSRS 1 27 a	Sürdürülebilirlik Yönetişimi Yönetişim Yapısı İç Denetim Mekanizması
		TSRS 1 27 b	Sürdürülebilirlik Yönetişimi İç Denetim Mekanizması
Strateji		TSRS 1 30 - 42	Muafiyetten faydalanılıyor.
Risk Yönetimi	a) Sürdürülebilirlik riskleri ve politikaları	TSRS 1 43 - 53	Muafiyetten faydalanılıyor.
Metrikler ve Hedefler		TSRS 1 46 a	Sera Gazı (GHG) Emisyonları Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliğine Yönelik Çalışma, Metrik ve Hedefler
		TSRS 1 51	Sera Gazı (GHG) Emisyonları Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliğine Yönelik Çalışma, Metrik ve Hedefler
Genel Hükümler	Rehberlik Kaynakları	TSRS1 54	Rapor Hakkında
		TSRS1 55.a	Sektör Bazlı ÇSY Metriklerine Yaklaşım ve Uyum
		TSRS 1 56	Rapor Hakkında
		TSRS 1 59	Sektör Bazlı ÇSY Metriklerine Yaklaşım ve Uyum
	Açıklamaların Yeri	TSRS 1 60	Rapor Hakkında
	Raporlama Zamanı	TSRS 1 64	Rapor Hakkında
	Karşılaştırmalı Bilgi	TSRS 1 70	Rapor Hakkında
	Uygunluk Beyanı	TSRS 1 72	Rapor Hakkında
Muhakemeler, Belirsizlikler ve Hatalar	Genel Hükümler	TSRS 1 74	Rapor Hakkında
	Hatalar	TSRS 1 83	TSRS uyumlu ilk raporlama yılı olması sebebi ile Standart kapsamında sürdürülebilirlik ile ilgili geçmiş dönem finansal açıklamaları bulunmamaktadır.

TSRS 2			
Kategori	Konu Başlığı	İlgili Standart	Açıklama
Yönetişim	a) Yönetim organ/organları	TSRS 2 6 a	Sürdürülebilirlik Yönetişimi Yönetişim Yapısı İç Denetim Mekanizması
	b) Yönetim süreçleri	TSRS 2 6 b	Sürdürülebilirlik Yönetişimi İç Denetim Mekanizması
Strateji	a) İklimle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS 2 10	İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
	b) İş modeli ve değer zinciri	TSRS 2 13 a	İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
	c) Strateji ve karar alma	TSRS 2 14 a	İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS 2 15	İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
		TSRS 2 16	İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
	e) İklim dirençliliği	TSRS 2 21	İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
		TSRS 2 22	Kapsam
Risk Yönetimi		TSRS 2 25	İklim Risklerinin ve Fırsatların Tanımlanması ve Sınıflandırılması
Metrikler ve Hedefler	a) İklimle ilgili metrikler	TSRS 2 29	Sera Gazı (GHG) Emisyonları
	c) İklimle ilgili hedefler	TSRS 2 33	Sera Gazı (GHG) Emisyonları Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliğine Yönelik Çalışma, Metrik ve Hedefler
		TSRS 2 36	Sera Gazı (GHG) Emisyonları
		TSRS 2 36 e	Karbon Fiyatı ve Kredileri



Gelecek Varlık
20.yıl

İLETİŞİM:

Ofishane Binası, Merkez, Cendere Cad. No:22, 34406
Kağıthane/İstanbul

444 4 489

www.gelecekvarlik.com.tr
info@gelecekvarlik.com.tr